

# TRANSPARENCIA ARAGÓN

## RETRIBUCIONES DEL PERSONAL LABORAL PROPIO DE LA SOCIEDAD MERCANTIL AUTONÓMICA CORPORACIÓN EMPRESARIAL PÚBLICA DE ARAGÓN, S.L.U.\* (2024)

Denominación del puesto	Grupo **	Retribución básica según convenio	Retribución complementaria fija	Retribución complementaria variable	Complemento Personal Transitorio	TOTAL retribuciones ***
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	32.860,75	0,00	5.503,66	<b>64.319,04</b>
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	31.519,07	0,00	0,00	<b>57.473,70</b>
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	30.547,64	0,00	0,00	<b>56.502,27</b>
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	32.860,75	0,00	2.578,89	<b>61.394,27</b>
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	32.860,75	0,00	16.184,56	<b>74.999,94</b>
RESPONSABLE DE DEPARTAMENTO	A1	25.954,63	32.860,75	4.500,43	0,00	<b>63.315,81</b>
JEFE DE ÁREA 1	A1	25.954,63	30.743,31	0,00	0,00	<b>56.697,94</b>
TÉCNICO	A1	25.954,63	16.912,18	0,00	0,00	<b>42.866,81</b>
OFICIAL ADMINISTRATIVO	C1	20.343,37	3.387,58	0,00	0,00	<b>23.730,95</b>
ASISTENTE DE DIRECCIÓN	C1	20.343,37	6.634,08	0,00	0,00	<b>26.977,45</b>

(\*) Convenio de aplicación CONVENIO COLECTIVO SECTOR OFICINAS Y DESPACHOS DE ZARAGOZA. Retribuciones simuladas al 100% de jornada y por año completo.

(\*\*) Grupo de referencia sólo a los efectos de la homologación prevista en la Ley 1/2017. En la relación laboral con cada empleado se mantendrá el grupo profesional al que cada uno esté adscrito dentro del convenio que resulte de aplicación.

(\*\*\*) Retribuciones incorporan el 3,5% (2,5%+0,5%+0,5%) autorizado para 2023 a partir de 1/1/23. Pendiente aplicar incremento 2024.